

HOTĂRÂREA NR.59

privind aprobarea Raportului de activitate al asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav pentru Semestrul I al anului 2024

Consiliul Local Peștișani, Județul Gorj, întrunit în ședință ordinară, din data de 29.08.2024

Având în vedere :

- raportul de specialitate întocmit de către Compartimentul Asistență Socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Peștișani
- raportul Comisiei de specialitate din cadrul Consiliului local,

În conformitate cu:

- prevederile art. 40 alin. 2 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 29 alin. 1 din HG nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 36 alin. (6), lit. a) pct. 2, art. 45 alin. (1) și art. 115 alin. 1 lit. b) din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată și modificată,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1.. Se aprobă Raportul privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav pentru semestrul I al anului 2024, conform anexei ce face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art 2. Prevederile prezentei hotărâri vor fi duse la îndeplinire de către Primarul Comunei Peștișani, domnul Piguî Cosmin.

Art. 3. Prezenta hotărâre se va comunica, prin grija Secretarului Comunei Peștișani, în termen legal, Instituției Prefectului Județului Gorj (în vederea exercitării controlului de legalitate), Primarului Comunei Peștișani (în vederea ducerii la îndeplinire) și se va aduce la cunoștință publică prin afișare la sediul și pe site-ul instituției.

Emisă astăzi: 29.08.2024

Hotărârea a fost adoptată în ședința ordinară a Consiliului Local Peștișani din data de 29.08.2024, cu un număr de 13 voturi pentru , 0 voturi împotriva, 0 abțineri, exprimate din numărul total de 10 consilieri participanți la ședință și 3 on-line din totalul de 13 consilieri în funcție.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Gheorghe Ciolofan



CONTRASEMNEAZĂ,

Secretar general al UAT-Comuna Peștișani ,

p. Mariana PAVEL, inspector





PRIMĂRIA COMUNEI PEȘTIȘANI
SAT PEȘTIȘANI, COMUNA PEȘTIȘANI, JUDEȚUL GORJ
TELEFON 0253 277 151, FAX 0253 277 100
EMAIL primaria@pestisani.ro

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENȚILOR PERSONALI,
DESFĂȘURATĂ ÎN SEMESTRUL I al anului 2024

Dorim să începem acest raport, prin a vă ruga să încercăm să ne imaginăm cum ar fi dacă într-o zi, viața noastră s-ar schimba brusc și am deveni persoane cu handicap? Cum ne-am simți dacă ne-ar privi cei din jur, așa cum îi privim noi pe cei cu handicap? Cei mai mulți refuză să gândească astfel. Este ca un vis urât și se bucură că nu li s-a întâmplat lor. **Cu toții suntem oameni. Oameni cu calități și defecte. Nu există ei și noi! Să-i ajutăm dacă legea ne permite!**

Potrivit art.40 alin.(2) din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată, Compartimentul de Asistență Socială al Comunei Peștișani, Județul Gorj, controlează periodic activitatea asistenților personali. Serviciul public de asistență socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local.

În conformitate cu prevederile art. 29 alin. (1) din Hotărârea Guvernului României nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, *Compartimentul de asistență socială*, din aparatul de specialitate al primarului comunei, prezintă semestrial Consiliului Local un raport care trebuie să conțină date referitoare la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, precum:

- a) dinamica angajării asistenților personali;
- b) informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă;
- c) informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- d) numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Precizăm că în conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, rolul *Compartimentului Asistență Socială*, din aparatul de specialitate al primarului comunei, este de a monitoriza, în condiții optime, atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale ale dumnealor. Indiferent

fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și a integrării sociale.

Îngrijirea ce li se acordă poate permite persoanelor cu handicap grav să își valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului pe care-l au.

Ținând cont de aceste aspecte, la sfârșitul semestrului I al anului 2024, persoanele cu atribuții și responsabilități în cadrul *Compartimentului Asistență Socială*, din aparatul de specialitate al primarului comunei, raportează următoarele:

a) dinamica angajării asistenților personali:

Prin HCL nr. 4 din 26.01.2023 a fost majorat la 35 numărul de posturi destinate încadrării de asistenți personali, din comuna Peștișani, dintre care, până la data de 30.06.2023 au fost ocupate 30.

În conformitate cu prevederile art.35 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată „persoana cu handicap grav are dreptul , în baza evaluării sociopsihomedicale , la un asistent personal,,Art. 39, alin(1) stipulează „contractul individual de muncă al asistentului personal se încheie cu primăria localității de domiciliu sau reședința persoanei cu handicap grav, după caz,, iar art. 40 alin.(1) precizează că „ autoritățile administrației publice locale au obligația să prevadă și să garanteze în bugetul local sumele necesare din care suportă salarizarea, precum și celelalte drepturi cuvenite asistentului personal,,

În perioada 1 ianuarie 2024 – 30 iunie 2024 au fost angajați un număr de 4 asistenți personali pentru persoanele cu handicap grav, conform Certificatelor de încadrare și acordurilor eliberate de către Comisia de Evaluare a Persoanelor cu Handicap, pentru 5 persoane s-a prelungit durata contractului individual de muncă, conform Certificatelor de încadrare și acordurilor eliberate de către Comisia de Evaluare a Persoanelor cu Handicap. De asemenea s-au înregistrat 6 dosare de încetare contractului individual de muncă, datorită decesului persoanei cu handicap grav și 4 dosare de încetare a indemnizației lunare pentru persoana cu handicap grav, precum și 3 dosare de acordare a indemnizației lunare pentru persoana cu handicap grav. Nu s-au semnalat situații de desfacere a contractului de muncă al asistenților personali, care să afecteze negativ starea bolnavului.

La data de 30 iunie 2023, în evidențele *Compartimentul Asistență Socială*, din aparatul de specialitate al primarului comunei Peștișani se află un număr de 31 de asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav, și 18 de indemnizații lunare pentru persoanele cu handicap grav. Potrivit evidenței deținute în cadrul compartimentului, 9 (nouă) asistenți personali sunt pentru copii, iar 22 sunt pentru adulți, iar cele 19 indemnizații, una este pentru un minor, iar restul de 18 sunt pentru persoane adulte cu handicap grav. Handicapul acestora este genetic. Frecvențele afecțiuni întâlnite la copiii, a căror etiologie este de natură genetică, sunt: encefalopatie infantilă, oligofrenie, sindrom Langdon-Down, distrofie musculară progresivă.

La adulți afecțiunile dobândite pe parcursul vieții frecvent întâlnite, ca urmare a unor traume fizice sau psihice, sunt: leucemie acută, sechele după traumatism cranio-cerebral, diferite forme de neoplasm, schizofrenie, psihoză maniaco-depresivă, hemiplegie, paraplegie, sindrom Alzheimer, boala Parkinson, scleroză în plăci, etc..

b) modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro.

În conformitate cu prevederile art.141 din Legea nr.52/2003-Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art.37 alin.1 lit.C) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu

handicap, republicată, asistentul personal are dreptul la concediul anual de odihnă. Potrivit prevederilor art.37 alin.2 și 3 din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, inclusiv în cazul în care asistentul personal este rudă până la gradul al IV-lea inclusiv a acesteia. În situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Cu acordul sau la cererea persoanei cu handicap grav sau a reprezentantului legal al acesteia s-a acordat indemnizația echivalentă cu salariul net al asistentului personal.

Referitor la acest aspect, precizăm că pe raza comunei Peștișani nu sunt înființate și nu funcționează centre de tip respiro. De asemenea nu avem înființate pe raza comunei Peștișani servicii de îngrijire la domiciliu. Totodată menționăm că până la data de 30.06.2024 nici un asistent personal nu a solicitat concediul de odihnă.

c) informații privind numărul asistenților personali instruiți;

În temeiul art. 38 lit a) din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, asistentul personal are obligația să participe, o dată la doi ani, la instruirea organizată de angajator.

Precizăm că angajatorul a derulat un program de instruire al asistenților personali în data de 18.05.2023, program ce s-a finalizat cu eliberarea certificatelor de absolvire a cursului respectiv.

Hotărârea Guvernului României nr. 268/2007 stabilește însă la art. 27, următoarele, „în aplicarea prevederilor art. 38, lit. a) din Legea 448/2006, autoritățile administrației publice locale au obligația să asigure gratuit instruirea asistenților personali, tematica acesteia urmând a se stabili prin Ordinul nr. 319/2007 al președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap.

d) numărul de controale efectuate și problemele sesizate;

În conformitate cu prevederile art. 40, alin.(2) din Legea nr. 448/2006 , republicată, cu modificările și completările ulterioare ,, serviciul public de asistență socială dispune de controale periodice asupra activității asistenților personali.

S-au verificat inopinat un număr de 31 de verificări ale activității asistenților personali, vizându-se modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială și psihologică atât a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap grav. Au fost folosite ca și instrumente de lucru ale asistentului social rapoartele de vizită și rapoartele de activitate ale asistenților personali, păstrate în dosarele personale ale asistenților personali.

Potrivit art. 4 lit. e) din Hotărârea Guvernului nr. 427/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice privind condițiile de încadrare , drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap grav, cu modificările și completările ulterioare, asistenții personali au obligația de a întocmi semestrial un raport de activitate avizat de către asistentul social.

În urma vizitelor efectuate nu s-au constatat aspecte negative sau alte elemente semnificative care să impună desfacerea contractului de muncă al asistentului personal, să justifice refuzul angajării asistentului personal sau acordării indemnizației lunare. Asistenții personali și-au îndeplini, în general, obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă, respectiv fișa postului- anexă la contractul individual de muncă, asigurând pentru persoanele cu handicap grav servicii de îngrijire personală de bază și

instrumente ale vieții zilnice, după cum urmează: ajutor pentru igiena corporală,, îmbrăcare și dezbrăcare, hrănire și hidratare, transfer și mobilizare, deplasare în interior, comunicare, ajutor pentru prepararea sau livrarea hranei, efectuarea de cumpărături, activități de menaj și spălătorie, însoțirea în mijloacele de transport, facilitarea deplasării în exterior în vederea îndeplinirii planului de recuperare elaborate de comisiile de expertiză medicală, activități de socializare, activități de petrecere a timpului liber.

Nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului Muncii.

Persoanele cu handicap grav nu au sesizat aspect negative legate de activitatea asistenților personali.

Menționăm că la angajare fiecărui asistent personal i-a fost înmănată fișa postului privind obligațiile ce îi revin.

Alte servicii de care beneficiază persoanele cu handicap grav:

1. Card legitimație pentru locuri de parcare gratuite 6 cazuri, anchete sociale pentru încadrare în grad de handicap/reevaluare grad de handicap 25 cazuri.
2. Gratuitatea transportul interurban, la alegere, cu orice tip de tren, în limita costului unui bilet la tren interregio (IR) cu regim de rezervare la clasa a II-a, cu autobuzele, pentru 12 călătorii dus-întors pe 1 an calendaristic. Beneficiază de prevederile amintite următoarele persoane: însoțitorii persoanelor cu handicap grav, numai în prezența persoanelor cu handicap grav.

Serviciile acordate persoanelor cu handicap grav prin intermediul *Compartimentul de asistență socială*, din aparatul de specialitate al primarului comunei, în speță angajarea asistentului personal, sunt monitorizate de șeful ierarhic superior compartimentului de specialitate, iar prin acțiunea preventivă a acestora, s-a evitat apariția conflictelor și, foarte important, rămânerea în familie a persoanei cu handicap.

Față de cele de mai sus, în conformitate cu prevederile ar. 40 alin (2) din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanei cu handicap, republicată, supun spre aprobare prezentul raport.

ÎNTOCMIT:
Pavel Mariana

